

Co-Leitung KITA 60 %, ab 01.12.2026

Schwerpunkt Führung, HR, Finanzen & Organisation – Laufen

Sie möchten Verantwortung übernehmen, Menschen führen und Ihre Stärken in Leadership, HR und Betriebswirtschaft in einer KITA einbringen?

Für unsere KITA in Laufen mit drei altersspezifischen Gruppenhäusern suchen wir eine engagierte und erfahrene Führungspersönlichkeit als Co-Leitung 60 %.

In unseren drei Häusern betreuen wir Kinder vom Säuglingsalter bis zum Ende der Primarschulzeit. Unser Ziel ist ein sicherer, verlässlicher und entwicklungsfördernder Rahmen für die Kinder sowie ein Arbeitsumfeld, in dem Mitarbeitende Verantwortung übernehmen und sich weiterentwickeln können.

Ihre Rolle

Unsere KITA wird durch zwei Co-Leitungspersonen mit je 60 % geführt. Beide tragen gemeinsam die Gesamtverantwortung, die einzelnen Führungsbereiche sind jedoch klar zugeordnet.

Ihre bestehende interne Co-Leitung verantwortet schwerpunktmässig Pädagogik, Mitarbeitendenentwicklung und den operativen KITA-Betrieb.

Sie übernehmen insbesondere den Lead für Unternehmensführung, HR, Finanzen und Organisation.

Wesentliche strategische, personelle und organisatorische Entscheide treffen Sie gemeinsam. Gegenüber Mitarbeitenden, Eltern, Vorstand und externen Stellen treten Sie als verlässliches Führungsteam auf.

Ihre Aufgaben

Führung & HR

- mittel- und langfristige Personalplanung
- Steuerung und Begleitung von Rekrutierungsprozessen
- Führung definierter Mitarbeitender
- Begleitung anspruchsvoller Personal-, Führungs- und arbeitsrechtlicher Themen
- Gestaltung und Optimierung von Führungs- und HR-Prozessen
- Förderung einer klaren, wertschätzenden und verbindlichen Führungskultur

Finanzen & Unternehmensführung

- Jahresbudget und laufendes Budgetcontrolling
- Steuerung und Analyse der Personalkosten
- Belegung, Auslastung, Forecast und relevante Kennzahlen
- Erkennen und Umsetzen wirtschaftlicher Verbesserungspotenziale
- regelmässiges Reporting und Vorbereitung von Entscheidungsgrundlagen für den Vorstand

Organisation, Datenschutz & Zusammenarbeit

- Strukturen, Prozesse und Arbeitsweisen wirksam gestalten und optimieren
- Mitgestaltung der strategischen Ausrichtung der KITA
- Koordination übergeordneter administrativer Themen
- Sicherstellung der organisatorischen Umsetzung des Datenschutzes sowie eines verantwortungsvollen Umgangs mit Personendaten, Zugriffsrechten und Vertraulichkeit
- Zusammenarbeit mit Behörden und Fachstellen sowie Begleitung von Bewilligungsthemen
- enge Zusammenarbeit mit Ihrer Co-Leitung und dem Vorstand sowie Sicherstellung eines regelmässigen und transparenten Informationsaustauschs

Pädagogisch qualifiziert – mit Fokus auf Führung

Sie kennen den KITA-Alltag und verfügen über eine anerkannte pädagogische Ausbildung. Ihr Schwerpunkt in dieser Funktion liegt jedoch nicht in einem regelmässigen Einsatz in der Kinderbetreuung, sondern in Führung, HR, Finanzen und Organisation.

Sie sind in unseren drei Häusern präsent und nah an Mitarbeitenden, Kindern und dem betrieblichen Alltag. Bei personellen Engpässen oder kurzfristigen Ausfällen sind Sie bereit und fachlich in der Lage, das Betreuungsteam bei Bedarf direkt in der Kindergruppe zu unterstützen.

Das bringen Sie mit

- anerkannte pädagogische Ausbildung, z. B. Fachperson Betreuung Kinder EFZ, Sozialpädagogik oder vergleichbare Qualifikation
- mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung mit Personalverantwortung
- ausgeprägte Leadership-Kompetenz und Entscheidungsfähigkeit
- Erfahrung und Sicherheit im Umgang mit anspruchsvollen Personalthemen
- gutes betriebswirtschaftliches Verständnis, insbesondere für Budget, Personalkosten und Personalplanung
- Organisationsstärke und unternehmerisches Denken
- klare, wertschätzende und verbindliche Kommunikation
- pragmatische und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Freude daran, Verantwortung im Co-Leitungsmodell zu teilen und gleichzeitig den eigenen Verantwortungsbereich selbstständig zu führen
- Führungsausbildung oder entsprechende Weiterbildung in Leadership/Management von Vorteil

Das bieten wir Ihnen

- eine vielseitige Führungsfunktion mit grossem Gestaltungsspielraum
- ein Co-Leitungsmodell mit klar definierten Verantwortungsbereichen
- die Möglichkeit, die Entwicklung und Ausrichtung unserer KITA aktiv mitzugestalten
- Zusammenarbeit mit einer bestehenden internen Co-Leitung mit Schwerpunkt Pädagogik und operativer Betrieb
- Unterstützung durch ein erfahrenes Sekretariats- und Hauswirtschaftsteam sowie die Trägerschaft
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- zeitgemässe Anstellungsbedingungen
- Entlöhnung nach den Richtlinien des Kantons Basel-Landschaft

Interessiert?

Sie sind pädagogisch qualifiziert, führen gerne Menschen und möchten Ihre Stärken insbesondere in HR, Finanzen, Organisation und Unternehmensführung einsetzen?

Dann freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen.

Verein Kinder- und Jugendheim Laufen

KITA Laufen
Weststrasse 21
4242 Laufen

Kontakt:

David Becker
d.becker@bluemail.ch

Mehr über die KITA Laufen:

www.kita-laufen.ch